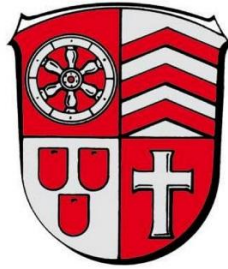


Gemeinde Hainburg



Stellenausschreibung

Im Fachdienst 3.2 Brand- und Katastrophenschutz ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Fachkraft im Bereich des Brand-, Katastrophen- und Bevölkerungsschutzes (m/w/d)

neu zu besetzen.

Es handelt sich um eine unbefristete Vollzeitstelle (39 Std./ Woche), die jedoch grundsätzlich auch teilbar ist. Die Vergütung erfolgt je nach Vorkenntnissen, fachlicher Eignung und Befähigung gemäß den Vorschriften des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (TVöD) mit einer Eingruppierung bis zur Entgeltgruppe 08.

Ihre zukünftigen Aufgaben sind:

- Aktiver Einsatzdienst in der Feuerwehr Hainburg zur Erhaltung der Tagesalarmstärke als Gruppenführer bzw. entsprechend der benötigten Funktion, im Brand- und Katastrophenschutz
- Gerätewart mit dem Verantwortungsbereich/ Schwerpunkt Fahrzeuge, allgemeine Geräte und Ausrüstungsgegenstände der Feuerwehr Hainburg und des Katastrophenschutzes, sowie die Mitarbeit in der Gebäudeinstandhaltung und Pflege (Innen- und Außenbereiche)
- Allgemeine Prüf-, Wartungs- und Instandhaltungsarbeiten an Fahrzeugen organisieren, durchführen, überwachen und dokumentieren
- Geräteprüfungen nach einschlägigen Vorschriften organisieren, durchführen, überwachen und dokumentieren u.a. Leiterprüfungen, Messgeräte/ Strahlenschutzmessgeräte, Feuerwehrausrüstungen
- Weitere allgemeine Geräteprüfungen nach einschlägigen Vorschriften organisieren, durchführen, überwachen und dokumentieren – u.a. auch für andere Betriebsbereiche der Gemeinde
- Mitarbeit bei der Ausbildung der ehrenamtlichen Feuerwehrangehörigen inkl. Tageseinsatzkräfte und der Durchführung von Ausbildungsveranstaltungen insbesondere im Hause
- Unterstützung/ Mitarbeit im Bereich Atemschutz, bei der Gefahrgutüberwachung, Brandschutzerziehung, -unterweisung und -schulung

Die Tätigkeiten beinhalten alle damit verbundenen Aufgaben, sowie deren Vor- und Nachbereitung. Die Übertragung weiterer Aufgaben im Arbeitsbereich ist möglich.

Wir erwarten:

- Eine erfolgreich abgeschlossene Ausbildung in einem technisch-handwerklichen Beruf (vorzugsweise KFZ-Wesen, Mechatroniker, Elektroniker/ Elektriker, Schlosser) mit mehrjähriger Berufserfahrung.
- Ausbildung zum Atemschutzgeräteträger – Lehrgang gemäß FwDV 7
- Tauglichkeit ohne Einschränkung nach den berufsgenossenschaftlichen Grundsätzen (ehem.: G 25 und G 26.3 sowie G 41)

- Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse C/CE, möglichst Bootsführerschein Binnen (Erlaubnis zum Führen von Booten des Brand- und Katastrophenschutzes – bzw. die Bereitschaft diese zeitnah zu erlangen)
- Maschinisten Ausbildung Feuerwehr – Löschfahrzeuge, Hubrettungsfahrzeuge
- Gruppenführerausbildung Feuerwehr
- Die Bereitschaft zur allgemeinen, fachbezogenen Fortbildung und dem Lehrgang „Sanitäter einer Feuerwehr“
- Gerätewartausbildung Feuerwehr, bestenfalls inkl. Atemschutzgerätewart
- GABC-Ausbildung Feuerwehr
- Befähigung bzw. Erwerb der Sachkunde zur Prüfung von Leitern und Tritte
- „Unterrichtene Person“ tragbare Ein- und Mehrgasmessgeräte nach DGUV (T021 / T023)
- Weitere Befähigung(en) bzw. Erwerb Sachkunde nach DGUV Grundsatz 305-002 (z.B. WEBER-Gerätewart Lehrgang bzw. Fachseminare bei diversen Herstellern)
- Kooperationsbereitschaft gegenüber den Anliegen der ehrenamtlichen Feuerwehrangehörigen (Leitung der Feuerwehr, Einsatzkräfte, Gerätewarte, Jugend- u. Kinderfeuerwehr)
- Eigenverantwortliche strukturierte Aufgabenerfüllung, Teamfähigkeit, Loyalität
- Ergebnisorientiertes und selbstständiges Arbeiten sowie großes Verantwortungsbewusstsein
- Flexibilität, hohe persönliche Einsatzbereitschaft und Belastbarkeit
- Bereitschaft auch außerhalb der regulären Arbeitszeit und an Wochenenden Dienst zu leisten.
- Freundliches und sicheres Auftreten, ausgeprägte soziale Kompetenz sowie eine sehr gute mündliche und schriftliche Ausdrucksweise
- Sichere Kenntnisse der Office-Programme

Wir setzen voraus, dass einzelne ggf. fehlende Ausbildungen/Qualifikationen zeitnah erlangt werden.

Das bieten wir Ihnen:

- Unbefristetes Arbeitsverhältnis im öffentlichen Dienst
- Vergütung bis EG 08 TVöD inkl. Jahressonderzahlung
- Flexible Arbeitszeiten (Gleitzeit) und 30 Tage Urlaub
- Betriebliche Altersvorsorge & vermögenswirksame Leistungen
- Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Attraktive Zusatzleistungen im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements:
 - Zusatzkrankenversicherung
 - JobRad-Leasing
 - Saisonkarte für den Hainburger Badensee
 - Vergünstigte Konditionen im örtlichen Fitnessstudio

Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD). Schwerbehinderte (bitte fügen Sie Ihren Bewerbungsunterlagen eine Kopie des Schwerbehindertenausweises bei) werden bei ansonsten im Wesentlichen gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt eingestellt. Wir fördern die Gleichstellung von Frauen und Männern und sind daher besonders an der Bewerbung von Frauen interessiert.

Nähere Auskünfte erhalten Sie auf Anfrage bei Frau Lena Ruiner, Fachdienst 1.2 – Personal, unter der Telefonnummer 06182-/ 7809-1112.

Falls Sie diese interessante und abwechslungsreiche Aufgabe reizt und Sie die vorgenannten Anforderungen erfüllen, dann senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen **bis spätestens zum 15.07.2026** an:

**Gemeindevorstand der Gemeinde Hainburg
Fachdienst Personal
Retzer Straße 1
63512 Hainburg**

oder

per E-Mail an bewerbung@hainburg.de

Mit der Abgabe Ihrer Bewerbung willigen Sie in die Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten während des Bewerbungsverfahrens ein. Ein Widerruf dieser Einwilligung ist jederzeit möglich.

Bitte reichen Sie ausschließlich Kopien von Bewerbungsunterlagen ein, da diese drei Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens vernichtet werden. Wir bitten um Verständnis, dass wir generell auf die Zusendung von Eingangsbestätigungen verzichten. Bei der Übersendung der Bewerbungsunterlagen per E-Mail beachten Sie bitte, dass sämtliche Unterlagen ausschließlich in einer möglichst kleinen PDF-Datei mit max. 5 MB an uns geschickt werden.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!