

Datenschutzhinweise für Bewerber nach Art. 13
(Informationspflicht bei Erhebung von
personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person)
und Art. 14 DSGVO (Informationspflicht, wenn die
personenbezogenen Daten nicht bei der betroffenen
Person erhoben wurden)

Änderungshistorie

Version	Datum	Änderung	Autor	Freigabe durch

Datenschutzhinweise für Bewerber

nach Art. 13, 14 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen.

1 Verantwortlicher und Datenschutzbeauftragter

Verantwortlicher für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die

Gemeinde Hainburg

Retzer Straße 1, 63512 Hainburg

+49 6182 7809-0

gemeinde@hainburg.de

Sie erreichen unseren Datenschutzbeauftragten unter

varISO GmbH

Svea-Katrin Friedrich (ext. Datenschutzbeauftragte)

Lauterenstraße 12, 55116 Mainz

+49 6131 4999973

datenschutz@variso.de

2 Zweck und Rechtsgrundlage der Verarbeitung personenbezogener Daten

2.1 Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten im Bewerbungsverfahren ist primär § 26 Bundesdatenschutzgesetz (BDSG). Danach ist die Verarbeitung von personenbezogenen Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

2.2 Datenverarbeitung aufgrund Ihrer Einwilligung (Art. 6 Abs.1 a DSGVO)

Soweit wir von Ihnen eine Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke eingeholt haben, bspw. um Ihre Bewerbungsdaten für eine spätere Stellenbesetzung zu berücksichtigen und daher über den ursprünglichen Zweck hinaus zu speichern, ist die Verarbeitung auf dieser Basis rechtmäßig. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Der Widerruf der Einwilligung erfolgt für die Zukunft und berührt nicht die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf verarbeiteten Daten.

2.3 Datenverarbeitung zur Wahrung berechtigter Interessen (Art. 6 Abs. 1 f DSGVO)

Soweit erforderlich verarbeiten wir ihre Daten zur Wahrung unserer berechtigten Interessen, sofern ihre schutzwürdigen Interessen nicht überwiegen. Eine Speicherung Ihrer Daten kann bspw. erfolgen, um uns gegen geltend gemachte Ansprüche, etwa aus dem AGG, verteidigen zu können. Wir legen personenbezogene Daten gegenüber Ämtern, Behörden und Gerichten offen, wenn dies erforderlich ist, um uns in Rechtsstreitigkeiten zu verteidigen oder Rechtsansprüche durchsetzen zu können.

2.4 Datenverarbeitung aufgrund gesetzlicher Vorgaben (Art. 6 Abs. 1 c DSGVO) oder im öffentlichen Interesse (Art. 6 Abs. 1 e DSGVO)

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten auch dann, wenn wir hierzu aufgrund gesetzlicher Vorgaben verpflichtet sind. Darunter fallen bspw. Rückmeldungen an die Agentur für Arbeit sowie Auskünfte gegenüber Ämtern, Behörden und Gerichten, sofern wir hierzu verpflichtet sind.

Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen zuvor nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen darüber zuvor informieren.

3 Kategorien von Daten und Quellen

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Relevante personenbezogene Daten sind bspw. Name, Adresse und andere Kontaktdaten, Geburtstag, schulischer und beruflicher Werdegang, Zeugnisse, Zertifikate etc.

4 Empfänger von Daten

Innerhalb unserer Gemeinde erhalten diejenigen Stellen Zugriff auf Ihre Daten, die diese zur Erfüllung der oben genannten Zwecke benötigen. Zudem werden wir in Einzelfällen Dienstleister, sog. Auftragsverarbeiter, wie bspw. Anbieter von Bewerbungssoftware, einsetzen, die in unserem Auftrag und gemäß unseren Weisungen zu den zuvor genannten Zwecken Daten verarbeiten können. Ist dies der Fall, so werden wir vor Übermittlung der Daten vertraglich sicherstellen, dass Ihre Daten im Einklang mit allen anwendbaren Datenschutzvorschriften übermittelt, geschützt und verarbeitet werden.

5 Drittlandübermittlung

Eine Datenübermittlung in Drittstaaten (Staaten außerhalb der EU / des EWR) findet nicht statt und ist auch nicht geplant.

6 Dauer der Speicherung bzw. Löschung personenbezogener Daten

Ihre Daten werden für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Wenn Sie nicht für die Stelle, auf die Sie sich beworben haben, ausgewählt wurden löschen wir Ihre Daten sechs Monate ab dem Zeitpunkt der Absage.

Sollte Sie für die ausgeschriebene Stelle ausgewählt werden und ein Anstellungsverhältnis zustande kommen, werden Ihre Bewerbungsunterlagen in die Personalakte überführt und mindestens für die Dauer des Anstellungsverhältnisses und daran anschließende Aufbewahrungspflichten gespeichert.

7 Ihre Betroffenenrechte

Als Betroffener können Sie eine Reihe von Betroffenenrechten gegenüber uns geltend machen. Das umfasst das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 sowie das Recht auf Widerspruch nach Art. 21 DSGVO. Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, sich an eine Aufsichtsbehörde Ihrer Wahl zu wenden, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer Daten gegen geltendes Datenschutzrecht verstößt.

Bei Fragen oder Beschwerden zum Datenschutz können Sie sich gerne an unseren Datenschutzbeauftragten wenden:

datenschutz@variso.de

7.1 Widerspruchsrecht

Sofern wir eine Verarbeitung von Daten zur Wahrung unserer berechtigten Interessen (siehe 2.3 Datenverarbeitung aus berechtigtem Interesse) oder im öffentlichen Interesse (siehe 2.4 Datenverarbeitung im öffentlichen Interesse) vornehmen, haben Sie aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit das Recht, gegen diese Verarbeitung Widerspruch einzulegen. In diesem Fall werden wir ihre Daten nicht länger verarbeiten, es sei denn wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

7.2 Widerrufsrecht bei einer Einwilligung

Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden (siehe 2.2 Datenverarbeitung aufgrund Ihrer Einwilligung).

8 Bereitstellung personenbezogener Daten

Um in unserem Bewerbungsverfahren berücksichtigt zu werden, benötigen wir von Ihnen die unter Punkt 3 genannten Daten. Ohne diese Daten können wir Sie nicht bei der Auswahl eines geeigneten Bewerbers berücksichtigen. Eine Rechtspflicht zu Bereitstellung dieser Daten besteht jedoch nicht.

9 Automatisierte Entscheidungsfindung & Profiling

Zur Begründung und Durchführung dieses Vertrages findet keine automatisierte Entscheidungsfindung einschließlich Profiling statt.